

Fiche de Poste

IT Manager (H/F)

Intitulé du poste : IT Manager / Responsable Informatique

Service : Direction des Systèmes d'Information

Lieu : Sophia Antipolis

Type de contrat : CDI

Statut : Cadre

Rattachement hiérarchique : Secrétaire Générale

La société Transvalor présente au niveau international, est un acteur majeur dans l'édition de logiciels scientifiques pour la simulation des procédés de mise en forme des matériaux. Nos solutions sont principalement exploitées dans l'industrie manufacturière pour les secteurs automobile, aéronautique, de l'énergie et du médical. Transvalor c'est surtout une équipe multiculturelle d'une centaine de personnes soucieuses de l'innovation et de technologies de pointe afin de toujours proposer les solutions à ses clients.

DESCRIPTION DU POSTE

Cette opportunité est idéale pour un(e) Responsable informatique et système dynamique spécialisé, ou souhaitant se spécialiser dans les systèmes de pointe et le HPC. Basé(e) en Europe (Sophia-Antipolis, France), ce poste offre la chance de collaborer avec des développeurs et informaticiens de pointe dans le cadre de projets techniques majeurs.

LES MISSIONS

L'IT Manager a pour mission de définir, mettre en œuvre et superviser la stratégie informatique de l'entreprise. Il garantit la performance, la sécurité et la disponibilité de l'infrastructure IT tout en accompagnant les besoins métiers des équipes de développement et de l'ensemble des collaborateurs.

Au sein des fonctions Corporate Services et sous la direction du Secrétaire Générale, vous participerez à la définition et à la mise en œuvre de la politique informatique en accord avec la stratégie générale de l'entreprise. Vos principales missions seront les suivantes :

Stratégie et Gouvernance IT

- Élaboration et mise en œuvre de la stratégie et de la politique des systèmes d'information en cohérence avec les objectifs business ;
- Définition et suivi des budgets de la DSI ainsi que la gestion de sa politique d'externalisation (CAPEX/OPEX) ;
- Veille technologique et proposer des innovations pertinentes.
- Définir et faire respecter les politiques IT (sécurité, usage, RGPD);
- Gérer les relations avec les fournisseurs et prestataires externes.

Management des Infrastructures

- Superviser l'architecture des systèmes d'information (serveurs, réseaux, cloud) ;
- Garantir la performance et la disponibilité des environnements de développement ;
- Piloter les projets d'infrastructure (migration, évolution, déploiement)
- Assurer la continuité d'activité (PCA/PRA, sauvegarde, monitoring)
- Optimiser les coûts d'infrastructure et les performances

Sécurité et Conformité

- Définir et mettre en œuvre la politique de sécurité informatique
- Gérer les accès et les habilitations utilisateurs
- Assurer la conformité réglementaire (RGPD, ISO 27001, SOC2...)
- Conduire les audits sécurité et traiter les incidents
- Former et sensibiliser les collaborateurs aux bonnes pratiques

Support et Services IT

- Organiser et superviser le support utilisateur (N1, N2, N3)
- Gérer le parc informatique (postes de travail, licences, télécoms)
- Assurer l'intégration IT des nouveaux collaborateurs
- Définir et suivre les SLA internes
- Piloter les projets de digitalisation des processus métiers

Management d'Équipe

- Encadrer et développer l'équipe IT (administrateurs, techniciens)
- Définir les objectifs et évaluer les performances
- Recruter les profils techniques selon les besoins
- Organiser la montée en compétences et les formations
- Favoriser la collaboration avec les équipes de développement

COMPETENCES REQUISES

Infrastructure et Cloud :

- Maîtrise des architectures cloud (AWS, Azure) ;
- Expertise en virtualisation (VMware, Hyper-V, Docker) ;
- Connaissance des réseaux (LAN/WAN, sécurité réseau, VPN) ;
- Administration systèmes (Linux, Windows Server).

Développement et DevOps :

- Compréhension des méthodologies Agile/Scrum ;
- Connaissance des outils DevOps (CI/CD, Git, Jenkins, Ansible) ;
- Familiarité avec les environnements de développement ;
- Notions de bases de données (SQL, NoSQL).

Sécurité :

- Expertise en cybersécurité et gestion des risques ;
- Connaissance des standards de sécurité (ISO 27001, NIST) ;
- Maîtrise des outils de monitoring et de détection d'intrusion ;
- Gestion des identités et des accès .

Gestion de Projet :

- Méthodologies de gestion de projet ;
- Outils de gestion (Jira, Confluence, GLPI) ;
- Gestion budgétaire et reporting.

Compétences Comportementales

- Leadership et capacité à fédérer une équipe technique ;
- Excellent relationnel et communication transversale ;
- Capacité d'adaptation et de gestion du changement ;
- Rigueur et méthode dans l'exécution ;
- Vision stratégique et orientation business ;
- Gestion du stress et des priorités multiples ;
- Curiosité technologique et esprit d'innovation.

VOTRE PROFIL

- Bac+5 minimum
- 5 ans d'expérience sur un poste similaire
- Une maîtrise de l'anglais et du français courant obligatoire

VOS POINTS FORTS

- Autonomie et prise d'initiative ;
- Sens du service client interne ;
- Capacité à vulgariser les concepts techniques ;
- Éthique professionnelle et confidentialité ;
- Disponibilité pour les urgences techniques.

CONTRAT

- CDI basé à Biot dans les Alpes Maritimes (technopole de Sophia Antipolis)
- 1 poste à pourvoir immédiatement
- Salaire annuel brut : selon profil et expérience
- Rémunération : fixe + variable
- Déplacements ponctuels à prévoir
- Statut cadre

NOS AVANTAGES

- Un environnement de travail international, dynamique et stimulant.

- Une ambiance positive au sein d'équipes passionnées par le digital et la recherche scientifique
- Un package et des avantages sociaux attractifs (prime de fin d'année, rémunération variable, RTT, tickets restaurants, indemnité de garde d'enfant, crèche d'entreprise, mutuelle, télétravail 2j/semaine etc...)

Job Offer IT Manager (M/F)

Job Title: IT Manager / IT Director
Department: Information Systems Department
Location: Sophia Antipolis
Contract Type: Permanent (CDI)

Status: Executive

Reporting to: Secretary General

COMPANY

Transvalor, an internationally recognized company, is a major player in the publishing of scientific software for the simulation of material forming processes. Our solutions are mainly used in the manufacturing industry for the automotive, aerospace, energy, and medical sectors. Transvalor is above all a multicultural team of about a hundred people committed to innovation and cutting-edge technologies, always striving to provide the best solutions to its clients.

JOB DESCRIPTION

This opportunity is ideal for an IT Manager or dynamic IT systems specialist wishing to specialize in advanced systems and HPC. Based in Europe (Sophia-Antipolis, France), this position offers the chance to collaborate with developers and top-level IT engineers in major technical projects.

MISSIONS

The IT Manager's mission is to define, implement, and supervise the company's IT strategy. He/She will ensure the performance, security, and availability of the infrastructure while supporting the business needs of development teams and all employees.

IT Strategy & Governance

- Develop and implement the IT strategy and policy in line with the company's overall business objectives;
- Define and monitor IT budgets as well as outsourcing policy (CAPEX/OPEX);
- Conduct technology watch and propose relevant innovations;
- Define and enforce IT policies (security, usage, GDPR);
- Manage relationships with suppliers and external service providers.

Infrastructure Management

- Supervise IT system architecture (servers, networks, cloud);
- Ensure performance and availability of development environments;
- Lead infrastructure projects (migration, evolution, deployment);
- Guarantee business continuity (BCP/DRP, backup, monitoring);
- Optimize infrastructure costs and performance.

Security & Compliance

- Define and implement IT security policies;
- Manage access and user rights;
- Ensure regulatory compliance (GDPR, ISO 27001, SOC2...);
- Conduct security audits and handle incidents;
- Train and raise employee awareness of best practices.

IT Support & Services

- Organize and supervise user support (L1, L2, L3);
- Manage IT assets (workstations, licenses, telecoms);
- Ensure onboarding of new employees;
- Define and monitor internal SLAs;
- Manage business process digitalization projects.

Team Management

- Lead and develop the IT team (administrators, technicians);
- Set objectives and evaluate performance;
- Recruit technical profiles as needed;
- Organize skills development and training;
- Foster collaboration with development teams.

REQUIRED SKILLS

Infrastructure & Cloud

- Proficiency in cloud architectures (AWS, Azure);
- Expertise in virtualization (VMware, Hyper-V, Docker);
- Knowledge of networks (LAN/WAN, network security, VPN);
- Systems administration (Linux, Windows Server).

Development & DevOps

- Understanding of Agile/Scrum methodologies;
- Knowledge of DevOps tools (CI/CD, Git, Jenkins, Ansible);
- Familiarity with development environments;
- Basic knowledge of databases (SQL, NoSQL).

Security

- Expertise in cybersecurity and risk management;
- Knowledge of security standards (ISO 27001, NIST);
- Proficiency with monitoring and intrusion detection tools;
- Identity and access management.

Project Management

- Project management methodologies;
- Management tools (Jira, Confluence, GLPI);
- Budget management and reporting.

Soft Skills:

- Leadership and ability to unite a technical team;
- Excellent interpersonal and cross-functional communication skills;

- Adaptability and change management;
- Rigor and method in execution;
- Strategic vision and business orientation;
- Stress management and ability to handle multiple priorities;
- Technological curiosity and innovative mindset.

YOUR PROFILE

- Master's degree (Bac+5 or equivalent minimum)
- At least 5 years of experience in a similar position
- Fluent in both English and French (mandatory)

YOUR STRENGTHS

- Autonomy and initiative;
- Strong internal customer service orientation;
- Ability to simplify and explain technical concepts;
- Professional ethics and confidentiality;
- Availability for technical emergencies.

CONTRACT

- Permanent position (CDI) based in Biot, Alpes-Maritimes (Sophia Antipolis technology park)
- 1 position available immediately
- Annual gross salary: according to profile and experience
- Compensation: fixed + variable
- Occasional travel required
- Executive status

OUR BENEFITS

- An international, dynamic, and stimulating work environment;
- A positive atmosphere within teams passionate about digital technologies and scientific research;
- An attractive compensation and benefits package (year-end bonus, performance-based variable pay, RTT, meal vouchers, childcare allowance, company daycare, health insurance, 2 days/week remote work, etc.).